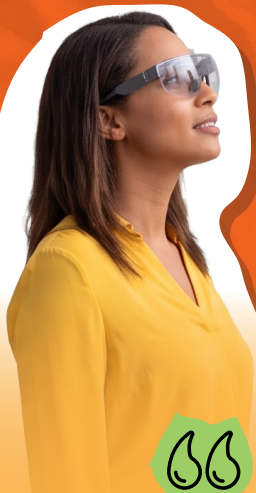


**L'AVENIR DE NOS MÉTIERS
NE DOIT PAS SE PILOTER
SANS NOUS.**

**du 6 au 8
octobre 2026**



*Nos projets IA filent à
Londres, nos développements
partent en Roumanie. Ici, à
Osny, on nous demande juste
de tenir le fort.*

Ahmed, 33 ans, Ingénieur R&D · OSNY



R&D SOUS-DOTÉE : LA COMPÉTITIVITÉ SACRIFIÉE

CE QUE L'ON VIT

Le sous-effectif permanent empêche de faire la R&D nécessaire pour rester compétitifs et en avance de phase.

Moins de personnes compétentes disponibles sur les projets.



L'IMPACT SUR NOS CARRIÈRES ET NOTRE EMPLOI

Une vision à court terme qui nous prive du temps et des effectifs pour rester dans la course.



CE QU'ON EXIGE

Une augmentation forte du budget des Études Non Financées (ENF).

Les effectifs et les compétences nécessaires pour transformer ce budget en résultats réels.



IA ET COMPÉTENCES : LE LEAD PART À L'ÉTRANGER

CE QUE L'ON VIT

L'IA s'introduit dans nos processus, mais c'est l'Angleterre qui prend le lead sur ces sujets.

Des sujets de R&D sont redispachés vers des sites à l'étranger.



L'IMPACT SUR NOS CARRIÈRES ET NOTRE EMPLOI

Un doute qui s'installe sur ce que sera demain la place d'Osny dans le groupe.



CE QU'ON EXIGE

De la clarté sur la place d'Osny dans la stratégie IA et R&D du groupe.



ROUMANIE : LA FAUSSE BONNE RÉPONSE AU SOUS-EFFECTIF

CE QUE L'ON VIT

Une partie du développement part vers un centre de compétences en Roumanie, avec des problèmes de coordination et d'outils qui ne communiquent pas entre eux.

Sous-traitants, stagiaires, temps partiels : le centre en Roumanie semble surtout valorisé pour son coût et son cadre législatif peu regardant.



L'IMPACT SUR NOS CARRIÈRES ET NOTRE EMPLOI

Un sous-effectif à Osny présenté comme résolu ailleurs, pendant que le travail à distance perd en efficacité.



CE QU'ON EXIGE

S'attaquer vraiment au recrutement sur le site d'Osny, plutôt que de délocaliser la réponse au sous-effectif.



DÉPARTS EN RETRAITE : LE SAVOIR-FAIRE QUI S'EN VA

CE QUE L'ON VIT

Des problèmes de transmission des compétences à chaque départ en retraite.



L'IMPACT SUR NOS CARRIÈRES ET NOTRE EMPLOI

Un savoir-faire qui s'efface, faute de temps consacré à sa transmission.



CE QU'ON EXIGE

Investir massivement dans la formation continue et la transmission du savoir-faire.

AUCUNE STRATÉGIE NE SE DÉCIDE SANS CEUX QUI LA FONT VIVRE.

L'avenir de nos métiers ne se pilote pas sans nous.



JE VOTE CFDT